

الادارة العامة
الكتابية العامة
القسم الإداري
مصلحة الموظفين

رقم : .. 394.122

١١ أكتوبر 2022

لمدير المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط
بفتح باب الترشيح لتقلد مهام رئيس مصلحة

إن مدير المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط.

- بناء على الظهير الشريف رقم 14-08-1-14 الصادر في 20 من ربى الآخر 1435 (20 فبراير 2014) بتنفيذ القانون رقم 12-89 المتعلق
- بالمدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط:
- (بناء على مقرر لمدير المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط بتحديد هيأكل المدرسة الوطنية للصناعة المعدنية المؤشر عليه بتاريخ 17-03-1994).
- وبناء على النظام المؤقت المحدد لمقتضيات التوظيف والتعويضات والترقية لموظفي المدرسة الوطنية للصناعة المعدنية المؤشر عليه تحت رقم 5299 بتاريخ 24/09/1984.
- وبناء على منشور السيد رئيس الحكومة رقم 7/2013 بتاريخ 18 جمادى الثانية 1474 الموافق 29 أبريل 2013 الخاص بالتعيين في مناصب المسؤولية بالمؤسسات العمومية.

يقرر ما يلى

المادة الأولى: تعلن المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط عن فتح باب الترشيح لشغل مناصب رؤساء مصالح:

مكان شغور المناصب	المناصب الشاغرة
القسم الإداري	رئيس مصلحة الموظفين
مديرية المكلفة بالشؤون البيداغوجية والتكوين المستمر	رئيس مصلحة التكوين المستمر
الكتابة العامة	رئيس مصلحة التعاون

المادة الثانية: يفتح باب الترشيح لتقلد هذه المناصب في وجه:

- الموظفين والموظفات المرسمين والأعوان المتعاقدين من داخل المدرسة الوطنية العليا بالرباط الذين تتتوفر فيهم الشروط التالية:
 - أن يكون المرشح مرتب على الأقل في درجة متصرف من الدرجة الثانية أو في إطار مهندس الدولة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل بالإضافة إلى 4 سنوات من الأقدمية في الإدارة.
 - أن يكونوا حاصلين على الأقل على شهادة أو دبلوم يسمح بولوج درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو درجة مماثلة.
 - أن يتوفروا على الأقل على (3) سنوات من الخدمة الفعلية بصفة مرسم، أو ثلث (3) سنوات بالنسبة للأعوان المتعاقدين بالإدارة.

ويستثنى من أحكام الفقرة السابقة:



- الموظفون المرتبون في درجة متصرف من الدرجة الثالثة أو في إحدى الدرجات ذات ترتيب استدلالي مماثل للمتوفرون على أقدمية لا تقل عن خمسة عشرة (15) سنة من الخدمة الفعلية بالإدارة منها أربع (4) سنوات على الأقل في الدرجة المذكورة.

- أن يتتوفر المرشحون على تجربة مهنية وخبرة إدارية تتلاءم والمنصب المتباري بشأنه.

المادة الثالثة:

تحدد مهام المنصب المزمع شغله وكذا الكفاءات المطلوبة، وفق بطاقة العمل المرفقة بهذا المقرر.

المادة الرابعة:

ملف الترشيح:

- طلب الترشيح مشفوعا برأي الرئيس المباشر في كفاءة المرشحة أو المرشح.
- سيرة ذاتية تتضمن مؤهلات المرشحة أو المرشح ونبذة عن المسار المهني والتكتيكي وكذا المهام والوظائف التي سبق مزاولتها.
- خطة العمل والمنهجية التي يقترحها كل من المرشحة أو المرشح في شأن تدبير الوحدة الإدارية المعنية بالمنصب وتطورها والرفع من أداءها.

و يتعين على الموظفين المستوفين للشروط المطلوبة و الراغبين في شغل المنصب المذكور أعلاه، سحب ملفات الترشيح من مصلحة الموظفين بالمدرسة الوطنية العليا للمعادن أو من الموقع الإلكتروني للمدرسة www.enim.ac.ma ، أو من بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma

المادة الخامسة:

يتم إيداع الملفات الترشيح بمصلحة الموظفين بالمدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط تحت إشراف السلم الإداري وذلك ابتداء من 12 أكتوبر 2022 إلى غاية 28 أكتوبر 2022.

المادة السادسة:

تعين بقرار لمدير المدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط لجنة خاصة بالمنصب المطلوب شغله، لإجراء مقابلات الانتقاء والتي سيحدد تاريخ ومكان إجراءها لاحقا.

المادة السابعة:

ينشر هذا المقرر على بوابة التشغيل العمومي www.emploi-public.ma وعلى الموقع الإلكتروني للمدرسة الوطنية العليا للمعادن بالرباط www.enim.ac.ma.

حرر بالرباط، بتاريخ:

مدير المدرسة الوطنية العليا للمعادن
بالرباط
مصطفى الرحيمي